



ACTATA No. 01			
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: TALLER VIDA LABORAL – SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA			
CIUDAD Y FECHA:	09 DE JUNIO DEL 2025	HORA INICIO: 1:00 PM	HORA FIN: 4 PM
LUGAR Y/O ENLACE:	Coyaima, vereda Totare Dinde	Coyaima Vereda Totare Dinde	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: <ol style="list-style-type: none">1. Presentación del Instructor de Seguimiento y explicación de las alternativas de Etapa Productiva.2. Validación de datos (Alternativa de Etapa Productiva).3. Verificación del estado académico de los aprendices y posibles deserciones (Sofía Plus).4. Desarrollo del tema (presentación).			
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: Realizar el Taller M1: Presentación y validación de alternativas en el formato F_165, así como el estado del grupo correspondiente a la Ficha 3104531– Sistemas teleinformaticos jornada tarde Municipio de Coyaima vereda Totare Dinde –			
DESARROLLO DE LA REUNIÓN			
<p>En cumplimiento del proceso de Seguimiento y Evaluación de Etapa Productiva, se llevó a cabo el Taller M1, en el cual se presentó y validó el estado del grupo de la 2901865– Tecnólogo en producción de multimedia. De acuerdo con la caracterización de la ficha, la formación se desarrolla en los siguientes tiempos:</p> <ul style="list-style-type: none">• <i>Inicio Etapa Lectiva:</i>• <i>Fin Etapa Lectiva: 12 de julio</i>• <i>Inicio Etapa Productiva:</i>• <i>Fin Etapa Productiva:</i> <p>Tras la validación de datos y la socialización con los aprendices durante el desarrollo del taller, se evidenció que:</p> <ul style="list-style-type: none">• Tienen los juicios al día, en ese aspecto no tienen inconvenientes.• Existe un gran compromiso por parte del gerente del grupo			

**TEMAS RELEVANTES DISCUTIDOS EN LA REUNIÓN:**

Se explicaron los factores clave de la Etapa Productiva, incluyendo:

- Concepto de Etapa Productiva.
- Cumplimiento de Competencias del Diseño Curricular y plazos para el desarrollo de la Etapa Productiva y certificación.
- Alternativas disponibles para la Etapa Productiva.
- Explicación sobre el Contrato de Aprendizaje y el Apoyo de Sostenimiento.
- Aclaración sobre la Suspensión del Contrato de Aprendizaje: causales y efectos.
- Aclaración sobre la Terminación del Contrato de Aprendizaje: causales y efectos.
- Obligaciones del Aprendiz y la Empresa dentro del Contrato de Aprendizaje.
- Reglamento del Aprendiz – Capítulo V: Desarrollo de la Etapa Productiva.

CONCLUSIONES

1. Se llevó a cabo exitosamente el Taller M1 con la Ficha 3104531– sistemas teleinformaticos Coyaima vereda Totare Dinde.
2. Se identificaron aprendices en riesgo de deserción y se establecieron estrategias de seguimiento.
3. Se diligenció el formato GFPI-F-165 con los aprendices asistentes a la formación.
4. Se estableció el compromiso de los aprendices de cumplir con los lineamientos de la Etapa Productiva.

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS

ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Realizar las posibles deserciones por parte del instructor gerente de grupo	06/09/2025	DANIELA CATALINA YANGUMA	
Ponerse al día con los juicios evaluativos pendientes	06/09/2025	Aprendices	Lista de asistencias
RICARDO PEREZ BERMUDEZ	06/09/2025	INSTRUCTOR SEGUIMIENTO	

DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES



NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
DANIELA YANGUMA	Instructor gerente de grupo/ Sena	si	no	
RICARDO PEREZ BERMUDEZ	Instructora EP/ Sena	si	no	
<p>De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.</p>				
<p>ANEXOS</p>				

